

中共广东省潮州卫生学校委员会 关于巡察整改进展情况的通报

按照市委统一部署,2023年5月12日至2023年6月13日,市委第四巡察组对潮州卫校党委进行了巡察。2023年7月27日,市委巡察组向党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、学校党委履行巡察整改主体责任情况

(一)提高政治站位,坚持正确方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述,将巡察整改工作与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深化“干部思想作风转变”战役、学校重点工作有机结合,坚持以巡促改、以巡促建、以巡促治,以党建引领“四优学校”创建成果巩固提升,努力办好人民满意的卫生职业教育。

(二)加强组织领导,扛起主体责任。成立以党委书记为组长,校长为第一副组长,其他班子同志为成员的整改工作领导小组,党委书记认真履行整改工作“第一责任人”职责,主持召开党委巡察整改工作动员会、推进会4场,领导班子专题民主生活会1场,深入对照查摆问题、分析根源,列出整改问题清单,形成整改工作方案,明确各项整改工作的责任领导、责任部门、

具体责任人和整改期限，推动整改工作落实落地。

（三）强化督导检查，保障整改成效。积极履行整改工作领导小组及其办公室职责，及时分析化解影响整改工作的突出问题，统筹协调推进全校整改工作，对各科室、各党支部的整改工作进行督查验收，建立工作台账，对问题清单实施销号管理和压茬推进。坚持将整改工作与日常教育、教学、管理、服务工作同部署、同检查、同落实，保障整改工作不漏项偏移、不马虎应付走过场。坚持“当下改”与“长久立”相结合，推动各项问题在集中整改期内完成整改，同时不断健全体制机制，巩固整改成效。

二、巡察反馈问题整改落实情况

（一）关于贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署，推动学校高质量发展方面

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。一是严格落实“第一议题”制度。发挥领导干部领学督学带学作用，带动各党支部规范落实“第一议题”学习制度，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，落实立德树人的根本任务。二是落实意识形态工作责任制。组织各级负责人签订“意识形态工作责任书”，每季度召开1次意识形态工作研判会，制订报告会、研讨会、讲座、论坛等“一会一报”制度，规范各类社团和宣传阵地管理；为师生开设网络安全知识专题讲座3场，加强网信安全能力培训和设备投入，落实网络安全二级等保和信息发布“三审三校”制度。在我市2023年网络安全攻防演练中，我

校成绩位列教育系统第一名并进行汇报交流。

2. 落实“立德树人”根本任务。一是发挥思政课立德树人的关键作用。进一步落实党委书记、校长上“思政第一课”制度，在学生中开设《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》必修课程，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进学生头脑。全面实施《思想政治理论课建设实施方案》《“课程思政”建设实施方案》。院校合作修订实施各专业实习计划和实习大纲，加强实习生思政教育、安全教育和医德医风教育。二是提升学生升学就业质量。坚持升学就业并重，推进“岗课赛证”综合育人，顺应“3+证书”高职高考制度和学生日益强烈的升学需求，加强语、数、英等公共基础课教师配备及新课标培训，加强在校学生高职高考考前辅导，优化“1+X（老年照护、母婴护理）”职业技能等级证书培训考证服务，提升学生应试能力和就业能力。拓展各专业实习单位7家，满足学生的岗位实习需求。加强与6所高职院校合作对接，拓展中高职贯通三二分段培养项目，该项目2024年秋季招生计划从2023年的200名增加到670名、招生专业从2023年的4个增加到5个，2024年秋季招生将有过半的中职新生可接受中高职贯通培养。三是进一步培养学生勤勉自律素质。推动各班级（团支部）、宿舍综合测评，个人操行评定及各项评优表彰落实落地，促进比学赶帮超。贯彻执行教育部《中小学教育惩戒规则（试行）》《关于加强中小学生手机管理工作的通知》，修订学年学分制实施细则及学生奖惩制度，加强课堂管理和夜修管理，规范学生日常行为习惯，严肃校风学

风。推广实施“过程性考核与结果性考核相结合的学业考评制度”，实施教育教学与评价方式变革。

3. 进一步改善办学条件。推进办学达标工程，制订实施办学条件达标工程工作实施方案，主动争取上级用地、资金支持，充分挖掘自身潜力推进生均办学条件达标。增购纸质图书及数字图书 16000 册，全面启用综合楼各层用房，优化教研组、教室和实训室布局配置，投入专项资金 300 万元用于优化医学影像技术实训室、口腔工艺技术实训室配置。加大引才力度，将 3 个本科临床医学类专业纳入我市事业单位急需紧缺人才目录，新招聘录用 14 名教师，其中研究生学历 7 名。

4. 提升服务教师发展能力。积极推进高素质“双师型”“创新型”教师队伍建设。举办名师培养暨精品课程、教学资源库建设研讨会，推进名师培养，提升双师型教师占比，修订完善教师实践制度。目前，专任专业教师中“双师型”占比 90.2%。鼓励 4 名教师参加在职研究生教育（其中攻博 1 名），55 人次参加中职教师国培、省（市）培，60 人参加医院企业实践，3 名教师主编参编国家统编教材，7 名教师主持的省市级科研课题结题 1 项、在研 6 项。

5. 提升服务经济社会能力。一是利用综合楼，整合相关实训中心资源，筹建广东省“南粤家政”省级培训示范基地，在学生中组建中医康复、护理慈善志愿队伍。二是承办全市教育系统“双百行动月”启动仪式，组织一、二年级全体学生到家庭所在地乡镇（社区）卫生院参加基本公共卫生志愿服务，助力“百千万工

程”。落实湘桥区意溪镇石牌村、官塘镇象山村包联结对工作，开展义医义诊、卫生宣教，助力创卫、创文。三是承办广东省职教学会“一城一课”职业教育高质量发展（潮州分会场）线上线下培训活动，发挥国家示范校的骨干示范作用。四是组织54名专业教师承担市（县、区）人社、卫健、市监部门组织的专业技能培训班授课任务、制订竞赛标准，担任行业竞赛评委。

（二）关于履行全面从严治党政治责任，提升办学治校水平方面

1.严格落实“两个责任”。一是落实全面从严治党主体责任。修订完善《广东省潮州卫生学校全面从严治党主体责任清单》《落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任清单》等各类工作制度，开展党纪学习教育，组织党员干部加强对新修订的《中国共产党纪律处分条例》的学习。二是落实纪委监督责任。健全工作机制，发挥纪委在招生录取、招标采购、教师管理、党员管理等工作上的监督执纪功能。充分发挥学校“廉洁文化展厅”功能，推进廉洁文化进校园，切实开展党员干部和公职人员参赌涉赌问题专项整治工作。

2.加强教师队伍建设。一是推进师德师风建设。组织全校教职工签订“师德师风承诺书”，开展“躬耕教坛、强国有我”演讲比赛和征文比赛等教育宣传活动，举行荣退仪式，开展新入职教师培训，实施教师宣誓制度，培育教育家精神。二是完善兼职教师管理。修订完善兼职教师聘任与管理暂行办法，规范兼任教师聘任流程，落实兼职教师岗前培训和督导性听课评课工作，

规范实习管理员薪酬发放工作。三是加强教师从教从医行为管理。落实日常巡课制度，强化课堂管理，规范课堂教学管理。制订实施专业教师执业备案规定，开展自查自纠，规范教师业余兼职行为管理。

3. 规范工程和采购领域管理。一是规范工程项目管理。增加工程管理人员，组织相关人员开展工程项目立项、报审、资料编制、验收等法规学习和实操培训，提高其业务能力和工作水平。二是规范招标采购程序。按照市教育局的统一部署开展后勤管理突出问题专项整治工作，加强廉政风险防控，组织采购人员开展采购法规学习和培训，修订完善采购内控制度，规范采购流程。

4. 严格执行财经纪律。一是规范财务管理。修订学校资金使用审批规定，全面规范资金使用等事项的审批及其监管工作，规范各类票据管理。健全落实学生各类资助管理审批制度，严格助学金审核把关，规范其申报、审批、公示、发放流程。规范财政免学费补助专项资金的使用管理，严格执行专款专用。二是规范单列核增绩效工资发放工作。修订教工参加各类证书考试及考前辅导工作劳务分配管理办法，规范教工考务加班费的核计、审批流程，落实单列核增的绩效工资发放审批或报备手续。三是加强固定资产管理。增加固资管理人员，委托会计师事务所进行固资清查。修订资产管理制度，重点完善固资盘点制度，实行固资定期盘点。积极争取专项资金实施清理装修，推进长期闲置的个别房产管理使用，解决新入职教职工过渡性住房问题。四是规范实习管理。完善校企（院）协议签订工作，修订学生实习经费支付

管理的规定，合理调整学校支付各实习医院的实习管理费标准，规范院校往来票据管理。修订实习生住宿费管理办法，规范第三学年实习生住宿费收支工作，保障实习管理工作安全有序。

5.增强后勤服务保障能力。一是加强食堂监管。落实专人专岗对食堂（小卖部）承包经营进行常态化管理，实施“日管控、周排查、月调度”，健全干部陪餐制度，组织膳食委员会定期对食堂服务进行考核评分，保障食堂服务质量。二是加强教学服务保障。制定落实教师办公设备及相关耗材的配备使用管理制度，有计划更新、补充办公桌、打印复印机等设备，逐步改善教师办公条件。三是加强后勤社会化管理。对各类物业外包服务按照相关法规和合同进行严格管理，保障学校和师生合法权益。

6.推进“更高水平安全文明校园”创建。一是严格落实安全生产工作责任制。组织各级各类人员签订安全生产和消防责任书，落实“党政同责、一岗双责、失职追究”，健全安全管理制度，及时排查消除安全隐患。加大安全生产投入，落实消防网格化管理。二是加强生命安全教育。针对学生交通、溺水、欺凌、网络，心理、防疫等易发的安全问题，制订落实专项整治措施，建立常态化保障机制。三是积极配合政府相关部门开展校园周边交通环境、排洪防汛问题综合治理，保障学校生命财产安全。组织全体教工签订“交通安全承诺书”，重新规划学校停车场地，整治校内行车和停车秩序。

（三）关于加强基层党组织建设，巩固提升“四优学校”创建成果方面

1.推进学校领导体制改革。一是率先在全市中小学实施党组织领导的校长负责制。根据学校党委书记、校长分设的领导体制改革需要，结合本校实际，制订实施学校党委会议事规则、校长办公会议事规则和“三重一大”决策制度，根据深化学校管理体制改革的实际，修订完善学校章程及相配套的规章制度，不断完善学校治理体系。**二是规范议事决策制度。**规范党委会、校长办公会议事决策程序和会议记录，严格落实请示报告制度，规范采购议事决策流程，对专业性强、金额较大的采购项目，召开专家论证会和重大项目采购议事工作会议进行项目研讨。

2.加强干部人才队伍建设。一是统筹推进队伍建设。对竞聘上岗的6名中层干部开展任前谈话和业务培训，提升干部政治素质和业务能力。制订实施急需紧缺教师和高层次人才招聘引进计划，组织28名教师竞聘各级职称或管理岗位，推动教师专业发展。**二是加强制度执行监管。**坚持公平公正公开，规范干部选拔、教师职称职务竞聘、教师招聘等重要事项的议事决策程序、评审程序、纪检监管和会议记录，建立选人用人全程纪实台账材料。进一步做好干部人事档案审核及归档工作，严格执行教职员工出国（境）证件管理制度，对教职员工因私、因公出国（境）证照进行全面清理、登记。按上级相关规定执行劳务派遣制度，从严控制编外人员职数及使用范围。

3.严格落实党建工作责任制。一是巩固提升“四优学校”创建成果。健全“双培养”机制，促进党建与教育教学相融合。加大政治吸纳力度，制订年度培养发展党员计划，发展预备党员3

名，确定入党积极分子3名。选优配强专业科主任、教研组长和其它内设机构负责人，把党支部建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。开展结对帮扶，推动潮安区颜锡祺职业技术学校创建“四优学校”。二是规范党内政治生活。实施基层党建三年工作方案，落实抓党建责任制，实施《潮州市中小学校党支部规范化建设工作清单》，加强党员教育管理，巩固党支部规范化建设，推进“一支部一品牌”建设，发挥党支部书记述职考核评议的督导作用，提升基层党组织的政治功能和组织力。2024年1月，学校被省委教育工委授予广东省第二批全省基础教育党建工作示范校。

三、下一步工作措施

（一）持续推进后续整改工作。进一步巩固整改工作的阶段性成效，对完成整改的问题，坚持追踪监管，常抓不懈，预防问题反弹或出现同类问题；对尚未全面完成整改的问题，加大力度推进整改措施的落地落实，确保取得实实在在的成效。

（二）不断推进党建工作提质增效。压实全面从严治党主体责任，落实党委书记“第一责任人”责任和班子其他成员“一岗双责”责任，推动党建与业务同部署、同谋划、同落实，持之以恒正风肃纪反腐，营造风清气正的办学环境，接续打造“三融合”党建品牌，落实立德树人根本任务，引领学校高质量发展。

（三）注重建立健全长效机制。将巡察整改工作取得的阶段性成果转化为办学治校的政治保障和组织保障，结合近期审计发现问题的整改工作，进一步修订完善相关规章制度，形成长效机

制，推进学校治理体系和治理能力现代化。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映（电话：0768-2310089；邮政信箱：潮州市湘桥区桥东凤东路潮州卫生学校党委办、邮政编码：521041；电子邮箱：czswx@126.com）。也可径向市委巡察办反映，电话：0768-2132335。

中共广东省潮州卫生学校委员会

2024年7月2日